



## CONSEILLER EN PLAIDOYER

**Tree Aid, Ouagadougou, Burkina Faso**

**Personnel national**

**40 heures par semaine, temps plein, contrat de 2 ans avec possibilité d'extension**

**Salaire national attractif et avantages compétitifs**

<b>Titre du poste :</b>	Conseiller en plaidoyer
<b>Département :</b>	Programmes
<b>Localisation :</b>	Ouagadougou, Burkina Faso
<b>Type de contrat :</b>	Temps plein
<b>Rend compte au :</b>	Responsable de la qualité des programmes et de la défense des intérêts
<b>Tree Aid :</b>	TREE AID est une organisation internationale de développement, fondée en 1987, qui travaille avec les communautés rurales des zones arides d'Afrique afin d'utiliser le potentiel des arbres pour réduire la pauvreté et protéger l'environnement. Elle est actuellement présente dans six pays : Burkina Faso, Éthiopie, Ghana, Mali, Niger et Sénégal, avec un chiffre d'affaires de 10 millions de livres sterling.
<b>Objectif du poste :</b>	<p>Ce rôle est axé sur le renforcement des capacités de plaidoyer dans les pays d'opérations, en soutenant les équipes de Tree Aid en vue de l'élaboration et de la mise en œuvre de stratégies de plaidoyer et de plans d'action pour servir leurs objectifs nationaux.</p> <p>Le conseiller en plaidoyer concevra et organisera des formations et des ateliers de plaidoyer en ligne et en personne et fournira un soutien stratégique et opérationnel continu aux équipes nationales en matière d'analyse politique, d'élaboration de stratégies, de mise en œuvre de plans d'action et de suivi.</p>

<p><b>Responsabilités :</b></p>	<p><b>Clefs :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dispenser des formations, soutenir et accueillir des ateliers avec les équipes de plaidoyer dans les pays de travail de Tree Aid, afin de développer (i) des stratégies nationales de plaidoyer pluriannuelles avec une théorie du changement et des résultats clairs et (ii) des plans d'action annuels mesurables.</li> <li>• Contrôler et soutenir les équipes de plaidoyer lors de la phase de mise en œuvre de leurs plans de plaidoyer afin d'assurer la mise en œuvre et l'apprentissage et l'amélioration continus.</li> <li>• Servir de pont entre nos équipes palidoyers dans les pays d'opération et l'équipe de plaidoyer du Royaume-Uni pour assurer la cohérence et la complémentarité du développement et des plans de plaidoyer (ex : rapports internes, développement de preuves, messages, etc.)</li> </ul> <p><b>Supplémentaires :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer à des événements et coalitions internationaux et nationaux pertinents en matière de plaidoyer</li> <li>• Soutenir l'organisation d'ateliers annuels pour le personnel de plaidoyer et d'autres événements pertinents en matière de plaidoyer</li> <li>• Toute tâche raisonnable, compatible avec le poste et son niveau de responsabilité, peut être assignée.</li> </ul>
<p><b>Relations clés :</b></p>	<p>Interne</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directeur régional pour l'Afrique de l'Ouest</li> <li>• Responsable du plaidoyer et de la politique</li> <li>• Chargé(e) de plaidoyer</li> <li>• Chargé(e) de plaidoyer - Grande Muraille Verte</li> <li>• Directeurs nationaux dans les bureaux de Tree Aid</li> <li>• Personnel de plaidoyer spécialisé dans le pays</li> <li>• Conseillers techniques</li> <li>• Équipe des programme (Royaume-Uni et Afrique)</li> <li>• Personnel chargé du suivi et de l'évaluation (Afrique et Royaume-Uni)</li> </ul> <p>Externe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organisations compétentes dans le pays (ONG, recherche, gouvernement)</li> <li>• Le cas échéant, les équipes de consultants qui dirigent la recherche sur le plaidoyer</li> </ul>

<p><b>Qualifications/connaissances et expérience</b></p>	<p><b>Essentiel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Master en politique publique, affaires internationales, ou expérience équivalente avec des qualifications dans des domaines pertinents (géographie humaine, climat et développement).</li> <li>• Compréhension du processus d'élaboration de la stratégie de plaidoyer</li> <li>• Expérience démontrable du développement de la capacité de plaidoyer interne</li> <li>• Confiance et expérience dans l'organisation de formations et d'ateliers sur des questions stratégiques et opérationnelles (en ligne et en personne).</li> <li>• Excellentes compétences interpersonnelles et capacité à travailler avec des cultures et des langues différentes, ainsi qu'avec des charges de travail importantes et des priorités concurrentes.</li> <li>• Capacité à faire preuve d'initiative, à gérer ses responsabilités et à accomplir ses tâches dans les délais impartis.</li> <li>• Excellentes aptitudes à la communication écrite et orale en anglais et en français</li> <li>• Excellente maîtrise de MS Office, y compris MS Word et MS PowerPoint</li> <li>• Enthousiasme et attitude positive ; flexibilité et adaptabilité.</li> <li>• Engagement à l'égard de la vision et des valeurs de Tree Aid</li> </ul> <p><b>Souhaitable</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Expérience dans le domaine du plaidoyer lié à la mission de Tree Aid (restauration des écosystèmes, financement du climat et du développement, développement local, égalité des sexes, développement de la chaîne de valeur).</li> </ul>
--	--

Tout candidat à un emploi chez Tree Aid devra signer les politiques de sauvegarde et le code de conduite de Tree Aid en annexe de son contrat de travail et accepter de se comporter conformément aux dispositions de ces documents.

Des fonctions spécifiques peuvent nécessiter un contrôle de la police, du système d'alerte professionnelle et de la police des frontières.

Tree Aid s'efforce d'être un employeur respectueux de l'égalité des chances.